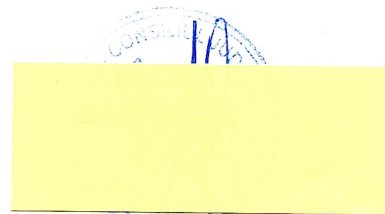


Anexa la Decizia nr. 124 / 16-06. 2022



REGULAMENT

Privind acordarea voucherelor de vacanta pentru personalul contractual din cadrul Spitalului de Psihiatrie Eftimie Diamandescu Balaceanca
Pentru anul 2022

Avand în vedere:

- Prevederile art.I din OUG 131/2021 “Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat”
 - Ordonanța de urgență nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță cu modificarile si completarile ulterioare care prevede ca “in limita resurselor bugetare, angajatorul stabilește când acordă voucherele de vacanță, de comun acord cu organizațiile sindicale legal constituite sau cu reprezentanții salariaților, după caz,”
- se aproba prezentul Regulament de acordare a voucherelor de vacanta pentru personalul Spitalului de Psihiatrie Eftimie Diamandescu Balaceanca.

Art.1.

- (1) In scopul recuperarii capacitatii de munca, a intretinerii capacitatii de munca si a motivarii angajatilor Spitalului de Psihiatrie Eftimie Diamandescu Balaceanca, se acorda acestora vouchere de vacanta, in valoare de 1450 lei pentru un salariat.
- (2) Voucherele de vacanta se acorda pe suport electronic, in valoare de 1.450 lei pentru un salariat, pentru intregul an 2022, au o perioada de valabilitate de 1 an de la data alimentarii suportului electronic si o valoare nominala de 50 lei/voucher.
- (3) Spitalul achita contravaloarea nominala a voucherelor de vacanta distribuite salariatilor, precum si costul emiterii suportului electronic.
- (4) Asupra voucherelor de vacanta se aplica cota de impozit pe venit de 10%, conform prevederilor art.76-78 din Legea nr.227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare.

Aplicarea impozitului pe venitul reprezentat de contravaloarea voucherelor de vacanta se face odata cu stabilirea drepturilor salariale ale lunii de primire a acestora.

Art.2.

- (1) Voucherele de vacanta se acorda personalului angajat in cadrul spitalului pe perioada determinata/nedeterminata, cu contract individual de munca activ la data acordarii, proportional cu durata angajarii si cu durata timpului de munca, raportat la perioada de referinta. Rotunjirea numarului de vouchere se face in favoarea salariatului.
- (2) Voucherele de vacanta se acorda si personalului spitalului care in perioada de referinta (01 ianuarie-31 decembrie 2022) beneficiaza de concediu de odihna, concediu pentru incapacitate temporara de munca, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal, considerate perioade de activitate prestata conform Legii nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.
- (3) Salariatul care lucreaza intr-o luna cel putin jumatate din numarul zilelor lucratoare din luna respectiva beneficiaza de quantumul aferent unei luni integral lucrate. In cazul in care salariatul a efectuat un numar mai mic de zile lucratoare decat cel mentionat, acesta nu va beneficia de voucherele de vacanta aferente lunii respective.
- (4) Voucherele de vacanta nu se acorda angajatilor cu contract individual de munca din cadrul spitalului care beneficiaza in toata perioada anului 2022 de concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv pana la 3 ani in cazul copilului cu handicap sau concediu fara plata.
- (5) Valoarea nominala totala a voucherelor de vacanta acordate unui salariat (1450 lei) se diminueaza proportional cu durata suspendarii raportului de serviciu/contractului individual de munca pentru salariatii aflati in urmatoarele situatii:
 - a) Exercitarea unei functii de demnitate publica, pentru perioada respectiva;
 - b) Detasarea de la spital la alt angajator;
 - c) Concediu pentru cresterea copilului in varsta de pana la 2 ani, respectiv 3 ani, in cazul copilului cu handicap;
 - d) In cazul in care salariatul este arestat preventiv, in conditiile Codului de procedura penala sau se afla in arest la domiciliu;
 - e) Concediu fara plata/suspendare raport de serviciu, pentru interese personale.Valoarea la care au dreptul salariatii aflati intr-una din situatiile de mai sus se determina prin raportarea valorii nominale totale stabilite pentru anul 2022 (1450) la 12 luni si inmultirea cu numarul de luni corespunzator perioadei lucrate in acest interval.

ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN ILFOV
SPITALUL DE PSIHIATRIE “ EFTIMIE DIAMANDESCU ” BĂLĂCEANCA

sat Bălăceanca, comuna Cernica, str. Gării, nr. 56, Județul Ilfov, Tel.: 021/3807417; Fax: 021/3693817
e-mail: spitalbalaceanca@gmail.com

In cazul in care din calcul rezulta o valoare care nu poate fi in mod exact convertita in vouchere de vacanta, respectiva suma se rotunjeste in favoarea salariatului pana la prima valoare care permite convertirea exacta.

- (6) In cazul personalului angajat prin transfer sau nou angajat in perioada 01 ianuarie-data acordarii voucherelor, se vor acorda vouchere pentru perioada lucrata in cadrul spitalului.
- (7) Numarul voucherelor de vacanta pentru personalul din cadrul spitalului care are program partial de lucru, se acorda proportional cu timpul efectiv lucrat, raportat la numarul maxim de vouchere stabilite pentru programul normal de lucru.
- (8) In cazul cumulului de functii, voucherele de vacanta se acorda de catre angajatorul unde personalul in cauza isi are functia de baza, potrivit legii.
- (9) Angajatii spitalului care au contracte de munca cu timp partial doar pentru prestare garzi, nu beneficiaza de vouchere de vacanta.
- (10) In cazul in care angajatii si-au incetat activitatea inainte de data acordarii voucherelor de vacanta si nu realizeaza venituri impozabile in cadrul spitalului in luna acordarii cel putin la nivelul impozitului datorat pentru vouchere, acestia nu vor primi vouchere.
- (11) Personalul care nu doreste sa primeasca vouchere de vacanta in anul 2022, pentru a nu plati impozit pe valoarea acestora, sau din alte cauze, va depune solicitare la Biroul RUNOS al spitalului in termen de 5 zile lucratoare de la data afisarii pe site-ul spitalului a prezentului regulament.

Art.3

- (1) La sfarsitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanta , beneficiarul are obligatia de a restitui angajatorului suportul electronic, iar acesta, la randul lui, va restitui suportul electronic unitatii emitente, doar daca unitatea emitenta solicita acest lucru.
- (2) Utilizarea de catre beneficiar de vouchere de vacanta pe suport electronic necuvenite il va obliga pe acesta la plata contravalorii voucherelor catre angajator.

Art.4

- (1) Salariatii care primesc vouchere de vacanta nominale sunt singurele persoane indreptatite sa utilizeze voucherele de vacanta in perioada de valabilitate (un an de la alimentare), pe baza actului de identitate si in exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat si care poate cuprinde servicii de cazare, alimentatie publica, transport, tratament balnear, agrement .
- (2) Continutul minim al pachetului de servicii turistice contine in mod obligatoriu servicii de cazare.

ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN ILFOV
SPITALUL DE PSIHIATRIE “ EFTIMIE DIAMANDESCU ” BĂLĂCEANCA

sat Bălăceanca, comuna Cernica, str. Gării, nr. 56, Județul Ilfov, Tel.: 021/3807417; Fax: 021/3693817
e-mail: spitalbalaceanca@gmail.com

- (3) Voucherele de vacanta sunt utilizate pentru cumpararea de pachete si servicii turistice doar in Romania.

Art.5

Se interzice salariatilor, beneficiari ai voucherelor de vacanta:

- (1) Utilizarea voucherelor de vacanta pentru achizitionarea altor servicii decat cele turistice;
- (2) Primirea unui rest de bani la voucherul de vacanta, in cazul in care suma corespunzatoare solicitata este mai mica decat valoarea nominala a voucherului de vacanta;
- (3) Comercializarea voucherelor de vacanta in schimbul unor sume de bani si/sau al altor bunuri si/sau servicii;
- (4) Ca suportul electronic pe care sunt stocate voucherele de vacanta sa permita efectuarea de operatiuni de retragere de numerar sau plati catre alte unitati ce nu sunt unitati afiliate conform legii.

Art.6

Evidenta si plata voucherelor de vacanta

- (1) Spitalul de Psihiatrie Eftimie Diamandescu Balaceanca raspunde de modul de acordare a voucherelor de vacanta si are obligatia de a angaja si de a utiliza creditele bugetare necesare numai in limita prevederilor si destinatiilor aprobate, cu respectarea Legii nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare.
- (2) Spitalul de Psihiatrie Eftimie Diamandescu Balaceanca tine evidenta voucherelor de vacanta conform situatiilor cuprinse in Anexele la Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, din 28.12.2018.

Astfel:

- a) Aplica procedura de achizitionare a voucherelor de vacanta pe suport electronic. Comenzile de achizitie pentru voucherele de vacanta transmise unitatilor emitente de catre Spitalul de Psihiatrie Eftimie Diamandescu Balaceanca trebuie sa contina cel putin elementele prevazute Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare, din 28.12.2018;
- b) Intocmeste contractul pentru achizitionarea voucherelor de vacanta incheiat intre Spitalul de Psihiatrie Eftimie Diamandescu Balaceanca si unitatea emitenta;
- c) Intocmeste situatia beneficiarilor de vouchere de vacanta pe suport electronic pentru personalul Spitalul de Psihiatrie Eftimie Diamandescu Balaceanca;

- d) Tine evidenta voucherelor de vacanta pe suport electronic, prin persoana desemnata cu gestiunea lor;
- e) Efectueaza platile reprezentand voucherele de vacanta, cu respectarea fazelor de cheltuieli bugetare;
- f) Achita voucherele de vacanta pe baza statului de plata;
- g) Aplica impozitul pe venit fiecarui salariat si recalculeaza impozitul in cazul in care intervine incetarea/suspendarea raportului de munca al salariatului.

Art.7

Prezentul Regulament se aplica tuturor angajatilor Spitalul de Psihiatrie Eftimie Diamandescu Balaceanca.

Art.8

- (1) Sumele reprezentand voucherele de vacanta nu intra in baza de calcul a contributiilor de asigurari sociale si a contributiilor de asigurari sociale de sanatate, dar contravaloarea acestor vouchere este supusa impozitarii in luna in care au fost acordate beneficiarului.
- (2) Salariatii beneficiari de vouchere de vacanta sunt direct raspunzatori pentru pastrarea, utilizarea sau pierderea suportului electronic.
- (3) Pentru voucherele de vacanta alimentate pe suport electronic si neutilizate in perioada de valabilitate, unitatea emitenta va restitui valorile nominale catre angajator. In cazul voucherelor de vacanta alimentate pe suport electronic si necuvenite, precum si in cazul incetarii raporturilor de munca, angajatorul are obligatia de a comunica in timp util informatiile relevante unitatii emitente, pentru ca aceasta sa poata face restituirea valorilor catre angajator. Restituirea sumelor se face cu respectarea art.8 din OUG nr.37/2008 privind reglementarea unor masuri financiare in domeniul bugetar, aprobata cu modificari prin Legea nr.275/2008, cu modificarile si completarile ulterioare.
- (4) La sfarsitul perioadei de valabilitate a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanta sau la data incetarii raporturilor de munca, beneficiarul are obligatia de a restitui angajatorului suportul electronic, iar acesta, la randul lui, va restitui suportul electronic unitatii emitente doar daca unitatea emitenta solicita acest lucru.

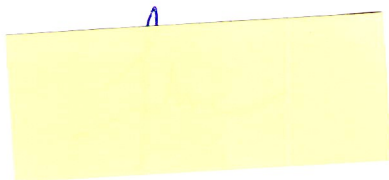
ROMÂNIA
CONSILIUL JUDEȚEAN ILFOV
SPITALUL DE PSIHIATRIE “ EFTIMIE DIAMANDESCU ” BĂLĂCEANCA

sat Bălăceanca, comuna Cernica, str. Gării, nr. 56, Județul Ilfov, Tel.: 021/3807417; Fax: 021/3693817
e-mail: spitalbalaceanca@gmail.com

(5) Utilizarea de catre beneficiar de vouchere de vacanta pe suport electronic necuvenite il va obliga pe acesta la plata contravalorii voucherelor de vacanta catre angajator.

Prezentul Regulament se aduce la cunostinta angajatilor prin afisarea pe site-ul spitalului [www.eftimiediamandescu .ro](http://www.eftimiediamandescu.ro).

VIZAT JURIDIC,
BURCIN ANCA



SEF BIROU RUNOS,
SGONDOR ELENA

